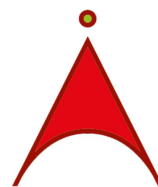



Relatório
anual
IA3.ORG

20
21

...artilhando sorrisos,
...ando cidadania.



INSTITUTO
IA3.ORG



IA3 Instituto de Apoio ao
Desenvolvimento Humano
a Artes e Aprendizagem
CNPJ: 10.430.790/0001-07

Av. Edarge Vieira
Marcondes, 22, Vista Alegre
Feital, Pindamonhangaba/SP
CEP: 12442-230
+55 12 3637.5416
contato@ia3.org.br
www.ia3.org.br

Lei de Utilidade Pública
Municipal: Nº 4.931

Conselho Municipal de
Assistência Social: Nº 037

Conselho Municipal dos
Direitos da Criança e do
Adolescente: Nº 008

CRCE – Certificado de
Regularidade Cadastral
de Entidades Sociais:
Nº 1356/2013

CEBAS: Certificado de Entidade
Beneficente da Assistência Social:
Através da portaria nº. 81/2015,
item 127 de 28/07/2015.



Índice

Carta do Presidente	4
O Instituto IA3.ORG	5
Empresas Parceiras	8
Eixos de Atuação	9
Trabalho Social	10
Depoimentos	13
Evolução das Receitas	15
Projeto Aprendiz na Empresa	16
Projeto Vem Ser	26
Área Psicossocial	33
Projeto Atores Sociais	39
Projeto Contraponto	44
Equipe Técnica IA3.ORG	50

Carta do Presidente

O segundo ano de pandemia, infelizmente, prejudicou e ainda prejudica muitas pessoas. A ressonância do impacto causado por ela ainda nos assombra e preocupa, inúmeras perdas foram e continuam sendo contabilizadas, aumento de relatos de violência doméstica e abusos, negócios fechados por não resistirem ao impacto da recessão, necessidades básicas, sonhos adiados e interrompidos em virtude do desemprego, vidas de pessoas queridas que se foram e machucam nossos corações. Diante deste cenário, o Instituto IA3 manteve seu comprometimento diário para melhorar as condições de vida de seus assistidos e se mostrou fundamental para crianças e adolescentes das comunidades que dependem de nosso apoio e intervenção. A empatia tão presente em nossos corações e ações se ampliam neste momento, já que a população mais vulnerável são as que mais sofrem nestas ocasiões. Não obstante os desafios que impactaram grandemente nosso trabalho, com esforços, foi possível atender de forma continuada **358 beneficiários ao longo de 2021**, empreender iniciativas que puderam gerar renda de forma contínua as beneficiárias do projeto Vem Ser, contabilizar **5.171 horas dedicadas a qualificação** de nossos assistidos. No projeto aprendiz, dos **190 jovens participantes, 90 foram inseridos no mercado formal de trabalho em 2021**, mais do que dobramos o número de jovens inseridos em 2020, garantindo assim renda e dignidade a estes beneficiários e suas famílias. Além dos encontros mensais em grupo, foram realizados mais de **106 atendimentos psicossocial**

de forma individualizada.

Apesar dos tempos difíceis, a Esperança e Confiança em dias melhores permanecem. Fazer parte deste trabalho transformador de tantas pessoas que se dedicam a vida e o bem-estar de outras nos fortalece e cultiva a esperança de que as coisas podem melhorar. A cada dia, percebemos um movimento da sociedade civil em compartilhar deste ideal desejosos de fazer sua parte. Acreditamos que só assim, teremos a chance de construir verdadeiramente um futuro melhor para todos.

Nas próximas páginas apresentamos alguns dados numéricos individualizados por projeto. O amor e dedicação poderão ser sentidos no sorriso e depoimentos de nossos jovens.

Ao corpo diretivo, equipe técnica, voluntários, associados, parceiros e patrocinadores o nosso especial agradecimento. Nada seria possível realizar sem a contribuição e participação de cada um. Saber que não estamos sozinhos neste ideal é o que nos dá segurança e força para seguir em frente independentemente dos desafios.

Com gratidão,

Charles Almeida

Presidente

O Instituto IA3.org

O IA3.ORG Instituto de Apoio ao Desenvolvimento Humano, a Artes e Aprendizagem, constituído em 15 de maio de 2008, é uma associação sem fins lucrativos de iniciativa privada com independência administrativa e financeira, regido por seu Estatuto registrado em cartório e legislação aplicável às organizações do terceiro setor.

O IA3.ORG tem como foro e sede o município de Pindamonhangaba, estado de São Paulo e endereço à Avenida Edarge Vieira Marcondes, 22 – Vista Alegre (Feital) CEP 12442-230, tem prazo de duração indeterminado.

São objetivos do IA3 Instituto de Apoio ao Desenvolvimento Humano, a Artes e Aprendizagem:

1. Acolher prioritariamente crianças e jovens entre 10 e 21 anos para desenvolver suas potencialidades e promover o aprendizado de habilidades que os capacitem para o exercício da cidadania plena;

2. Contribuir para a formação integral dos adolescentes através de atividades educacionais, culturais e esportivas;

3. Promover a superação da miséria, capacitando os jovens para a geração de renda;

4. Divulgar, entre os jovens, tecnologias alternativas de produção que garantam o desenvolvimento sustentável dos processos produtivos e a preservação do meio ambiente;

5. Apoiar as experiências de trabalho cooperativo e de economia solidária como forma de organização para a produção e comercialização de produtos diversos;

6. Estimular a participação dos jovens no planejamento das atividades, descobrindo lideranças que possam efetivar ações coerentes com os objetivos da Entidade, bem como coordenar as equipes de geração de renda.

7. Desenvolver pesquisas, em parceria com as instituições acadêmicas, que busquem promover o crescimento intelectual e a plena realização da cidadania.

8. Promover e incentivar a capacitação profissional dos adolescentes visando a inserção no mercado de trabalho através da Lei do Aprendiz,

Nossa Missão

Contribuir com a formação integral de adolescentes através de atividades educacionais, culturais, esportivas e qualificação profissional, como alternativa de inclusão social, combate à pobreza e emancipação daqueles em situação de vulnerabilidade social.

Nossa Visão

Ser um centro de excelência e soluções inovadoras no ato de empreender ações de desenvolvimento, transformação e inclusão social que gerem valor e impacto significativo na sociedade.

Nossos Valores

SOLIDARIEDADE:

Colocar-se no lugar do outro e agir com amor, sensibilidade e respeito.

HUMANIDADE:

Valorizar o potencial humano.

RESILIÊNCIA:

Conservar-se firme e constante, mesmo diante dos desafios e dificuldades.

EXCELÊNCIA:

Promover algo significativo com o compromisso de fazer sempre mais e melhor.

TRANSPARÊNCIA:

Manter uma relação ética e verdadeira com público-alvo.



Lei nº. 6.494/77, Decreto nº. 87.497/82, Lei nº. 10.097/2000 e Decreto nº. 5.598/2005.

9. Valorizar e incentivar, através de premiação, a aquisição de competências e habilidades que contribuam para a formação integral dos adolescentes e jovens.

Para cumprimento de seus objetivos sociais o IA3.ORG – INSTITUTO DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO HUMANO, A ARTES E APRENDIZAGEM – poderá aceitar auxílios, contribuições ou doações, constituir e gerenciar fundos, firmar convênios, contratos e termos de parcerias com instituições de ensino, entidades afins, pessoas físicas e setores do governo, desde que não impliquem em sua submissão a compromisso ou interesses conflitantes com seus objetivos, sempre em obediência aos dispositivos legais vigentes.

1. Observância dos princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade, economicidade e eficiência;
2. Adoção de práticas de gestão administrativa necessárias e suficientes a coibir a obtenção, de forma individual ou coletiva, de benefícios ou vantagens pessoais, em decorrência da participação em processos decisórios;
3. Observância dos princípios fundamentais de contabilidade e das Normas Brasileiras de Contabilidade;
4. Prestação de contas de todos os recursos e bens de origem pública de acordo com o prescrito no parágrafo único do art. 70 da Constituição Federal;
5. Publicidade, por qualquer meio eficaz, no final do ano fiscal, dos relatórios de atividades e das demonstrações financeiras da Entidade, incluindo as certidões junto ao INSS e FGTS;

Em maio de 2008, após a realização de um diagnóstico social no município de Pindamonhangaba, nasce o IA3.ORG – Instituto de Apoio ao Desenvolvimento Humano a Artes e Aprendizagem. Legalmente constituído em setembro do mesmo ano, sob o desafio de empreender múltiplos projetos voltados à capacitação profissional metódica, geração de renda, intervenção ambiental e ao estímulo cultural e esportivo. A estratégia de atingir diferentes públicos em diferentes projetos, de maneira a produzir um impacto social significativo, quer na comunidade, quer nos indicadores sociais que norteiam nosso trabalho.

O Instituto IA3.ORG iniciou suas atividades na comunidade do Feital, por ser este o local de maior vulnerabilidade juvenil na época de sua



constituição. Após três anos de atuação e consolidação das ações, o IA3.ORG se viu preparado para empreender novos desafios; replicando a partir de então seu trabalho e metodologia nas demais comunidades carentes de Pindamonhangaba.

O IA3.ORG é constituído por uma Diretoria Executiva de 6 (seis) membros, oriundos da sociedade civil, um Conselho Deliberativo que propõe e avalia as políticas da instituição e o Conselho Fiscal. Temos registro atualizado no Conselho Municipal de Assistência Social sob o número 037, no Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente sob o número 008, além de Lei de Utilidade Pública número 4.931, de 03 de junho de 2009.

O Instituto IA3.ORG tem como parceiros estratégicos a Fundação Gerdau, Novelis, Projel, Grupo SIMEC e Itaú Social, além da Prefeitura Municipal através da Secretaria de Saúde e Assistência Social e Ministério do Desenvolvimento e Combate a Fome.

As fontes de recursos vêm de contribuição direta de associados, eventos filantrópicos e destinação de recursos de empresas e pessoas físicas, via Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (FUMCAD), convênios com a Prefeitura através da Secretaria de Saúde e Assistência Social, além de recursos provenientes pelo Ministério da Cultura, por meio da Lei Rouanet.

Nossas experiências mais importantes apontam para quatro áreas: aproximação e sensibilização das empresas em nossos projetos, iniciativas de capacitação guiadas por metodologia própria da entidade ou através de parcerias com entidades reconhecidas como o SENAI, Integral Desenvolvimento Humano, tornando-os parte integrante de nossos projetos de capacitação, o apoio da comunidade local onde o IA3.ORG encontra-se inserido (líderes e familiares), bem como credibilidade junto aos jovens.



Reconhecimentos e Premiações em 2020

- Reconhecimento como Espaço Cultural – Município de Pindamonhangaba/SP
- Reconhecimento como Ponto de Cultura – Cultura Viva do Estado de SP.
- Premiação Edital ProAc Expresso Lei Aldir Blanc Nº36/2020 – Governos de São Paulo
- Premiação Edital de Linguagens Artísticas do Município de Pindamonhangaba/SP
- Premiação Edital de Fundos da Infância e da Adolescência – FIA Itaú Social
- Projeto Aprendiz na empresa selecionado para receber apoio do Itaú Social.

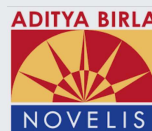


Empresas parceiras

“O DIFERENCIAL do nosso trabalho é contar com parceiros estratégicos que nos apoiam!”



Parceiros do Programa de Aprendizagem



Eixos de Atuação



Trabalho Social

Promovido pelo Instituto IA3.ORG

Público-Alvo: Acolher prioritariamente crianças e jovens entre 10 a 21 anos em situação de vulnerabilidade social.

Abrangência geográfica: Município de Pindamonhangaba, prioritariamente oriundos do bairro do Feital, Vista Alegre, Jd. Regina, Jd. Eloyna, Campinas, Beta, Cidade Nova, Araretama, Cidade Jardim, Castolira, Vila São Paulo, Liberdade, Cicero Prado e bairros circunvizinhos.

Regime segundo art. 90 da Lei 8.069/90: Orientação e apoio sócio familiar e sócio educativo em meio aberto.

Capacidade: 800 jovens.

Locais de atendimento em Pinda/SP:

Polo I: Avenida Edarge Vieira Marcondes, 22 – Vista Alegre (Feital) – Pindamonhangaba/SP – CEP: 12.442-230.

Polo II: Avenida Darcy Vieira Marcondes, 92 – Vista Alegre (Feital) – Pindamonhangaba/SP – CEP: 12.442-010.

Polo III: Avenida João Francisco da Silva, 2700 – Feital – Pindamonhangaba/SP – CEP: 12.441-360.

Polo IV: Rua Regina Célia Pestana César, 229 – Castolira – Pindamonhangaba/SP – CEP: 12.405-490.

Polo V: Rua Wilson Muassab, 15 – Araretama – Pindamonhangaba/SP – CEP: 12.423-600.

Polo VI: Rua Barão Homem de Mello, 137 – Loja 2, – Centro – Pindamonhangaba/SP – CEP: 12.400-440.



Estrutura Física | Dimensão Atuação

DETALHAMENTO	QUANTIDADE
Salas	20
Metragem disponível de atendimento a criança e o adolescente	700 metros
Projetos	04
Eixo de Atuação	04
Capacidade de Atendimento (beneficiários):	800
Educadores/Profissionais Envolvidos no projeto	23
Voluntários	0
Parceiros Programa Aprendizagem (empresas)	18
Patrocinadores Pessoa Jurídica	04
Associados	61

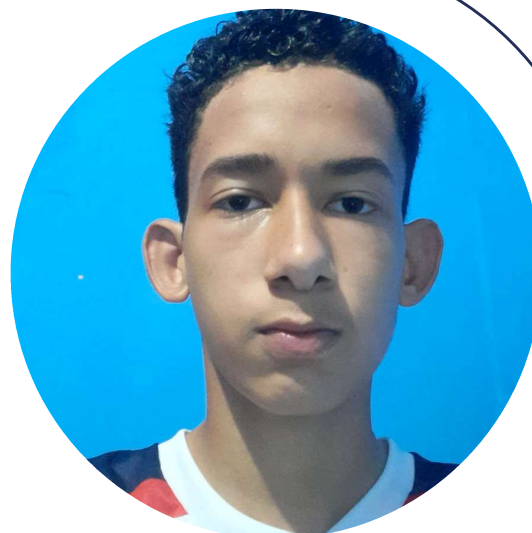
Programas Socioeducativo

DETALHAMENTO	IMPACTO / PARTICIPANTES
Projeto Aprendiz na Empresa	190
Projeto Primeiros Passos	0
Projeto Vem Ser	39
Projeto Contraponto	91
Projeto Atores Sociais	38
Beneficiários Diretos Impactados em Atividades Continuadas na Instituição	358
Público Direto Impactado em Atividades Continuada e Pontuais - Meio Ambiente	0
Público Direto Impactado - Apresentações Públicas - Culturais	0
Horas de Qualificação em 2021	5.171

Depoimentos

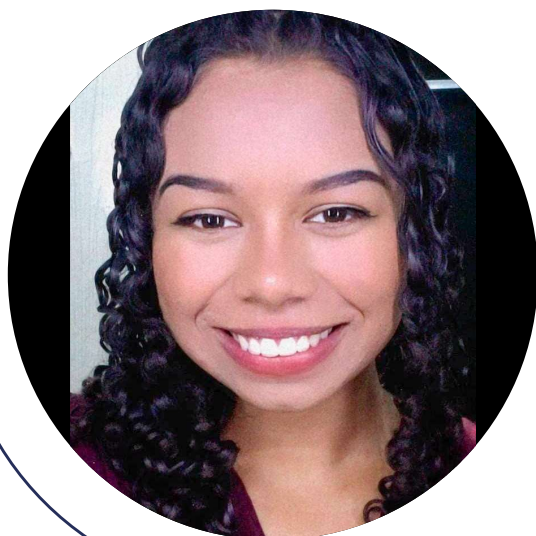
“

Para mim o IA3 é um instituto que ajuda muito os jovens e os adolescentes para se formar na vida adulta. Nos ajuda a perder a vergonha, nos ensina muitas coisas boas. Já fazem quase 3 anos que estou no IA3 e quero continuar fazendo porque é um projeto que ajuda quem precisa de ajuda e nos ajuda a desenvolver algumas habilidades que vamos usar no futuro.”



Felipe Santana dos Santos
Projeto Atores Sociais

“



Meu nome é Luiza e participo do projeto desde os meus nove anos. E ter participado do projeto Contraponto foi algo muito importante para mim, pois aprendi muitas coisas que irei levar por toda a vida. Amo fazer parte da família IA3 e espero que ela sempre continue crescendo.”

Luiza Braga de Lima
17 anos – Projeto Contraponto

Depoimentos

“

Minha gratidão ao Instituto IA3 onde estou desde 2018. Comecei como aluna e hoje tenho a oportunidade de fazer parte do grupo produtivo. Passei pelas oficinas de feltro, pintura em vidro, tecido e costura, onde pude desempenhar e descobrir habilidades aos quais não sabia. Me sinto muito realizada com tudo que conquistei podendo hoje até desenvolver trabalhos onde posso gerar renda.”



Marisa Aparecida F. Tobias
39 anos – Projeto Vem Ser

“

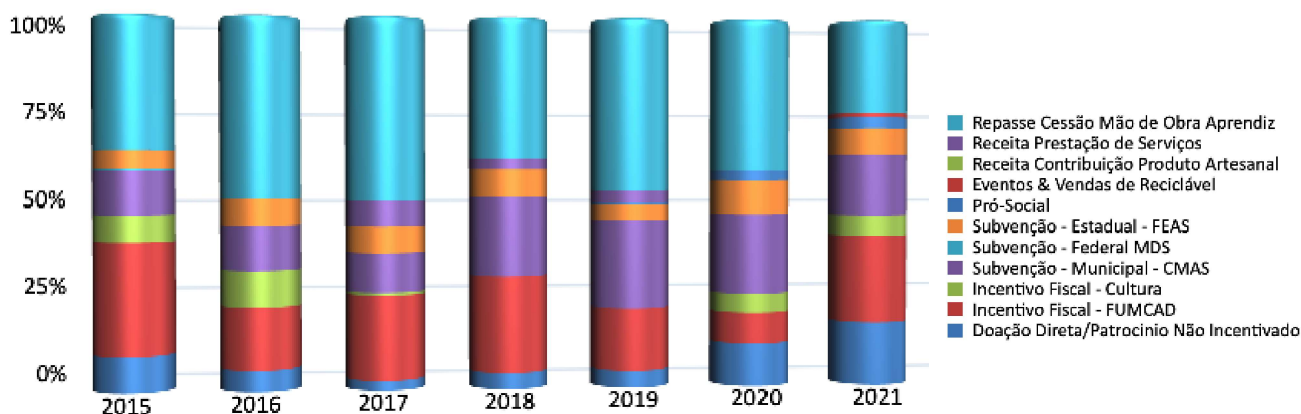
O IA3 me proporcionou muitas oportunidades de inserção no mercado de trabalho, me permitiu desenvolver mais minha capacidade de me relacionar e me comunicar melhor com as pessoas. Me trouxe muitos aprendizados e conhecimentos que eu tenho certeza que serão um diferencial ao longo da minha carreira profissional.”



Kauã Klisman C. de Macedo
19 anos - Projeto Aprendiz na Empresa

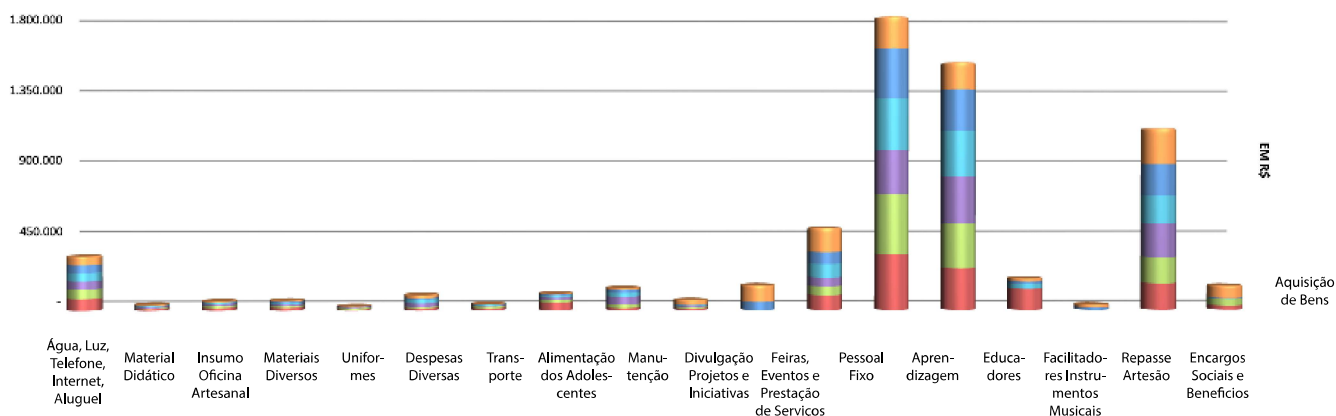
Evolução das Receitas

por Tipo de Contribuição



Evolução das DESPESAS

por Ano Fiscal





PROJETO APRENDIZ NA EMPRESA



INSTITUTO
IA3.ORG

Projeto Aprendiz na Empresa

O Projeto Aprendiz na Empresa é uma das iniciativas do **Programa de Educação para o Trabalho** que por meio da Lei do Aprendiz e capacitação profissional metódica, tem como objetivo, gerar oportunidades de trabalho e renda aos jovens das comunidades vulneráveis de Pindamonhangaba, atendidas pelo Instituto IA3.ORG. O elevado programa de qualificação e ade-

quada inserção no mercado de trabalho gerou a conquista de prêmios e reconhecimentos importantes. O reconhecimento pela plataforma “Global Giving” durante os anos de 2011 a 2012 por ser uma iniciativa eficiente ao combate da marginalização. Premiado em 2014, pelo Instituto Embraer, e, nos anos de 2011 e 2012, pela Fundação Volkswagen.

Atendimentos			
ANO	DIRETOS	INDIRETOS	JOVENS INSERIDOS NO MERCADO DE TRABALHO
2009/ 2010	42	126	12
2011	28	84	3
2012	68	204	11
2013	97	291	15
2014	155	465	57
2015	156	468	51
2016	137	411	45
2017	167	501	48
2018	138	414	41
2019	177	531	44
2020	130	390	40
2021	190	570	90
TOTAL	1485	4455	460

XIII Edição/2021, desde sua constituição, **1.485 jovens** participaram do Curso Desenvolvimento Humano, que prepara o jovem para o ingresso no mercado de trabalho, com oficinas de Leitura e Produção Textual, Raciocínio Lógico Matemático, Socialização, Inclusão Digital, Jogos Teatrais e Organização Empresarial. Do total de jovens que participaram do programa, houve **460 inserções** formais no mercado de trabalho, sendo que **90** no ano de 2021.

O programa auxilia o jovem a ter a perspec-

tiva de novos horizontes, a cursar o nível superior e trabalharem em grandes empresas que fazem parte do programa. Ao ser inserido em uma das empresas da região, o jovem pode atuar em uma das duas oportunidades de formação técnica: **Assistente Administrativo e Assistente Operacional**. Em virtude do bom desempenho dos jovens, muitos foram efetivados nas empresas, dando continuidade a seu desenvolvimento e abrindo oportunidades a conquista da primeira experiência profissional.

Módulo Desenvolvimento Humano Unidade Feital

Oficinas	Carga Horária
Leitura e Interpretação de Texto	94
Raciocínio Lógico Matemático	94
Organização Empresarial	94
Informática (Inclusão Digital)	94
Jogos Teatrais	94
Socialização	94
	564

Módulo Desenvolvimento Humano Unidade Araretama

Oficinas	Carga Horária
Leitura e Interpretação de Texto	96
Raciocínio Lógico Matemático	96
Organização Empresarial	96
Informática (Inclusão Digital)	96
Jogos Teatrais	96
Socialização	96
	576



MÓDULO ESPECÍFICO

Curso Assistente Administrativo e Assistente Operacional

Oficinas	Carga Horária
Administração de Pessoal	12
Análise de Problemas e Tomada de Decisão	12
Arquivamento de Documentos	6
Atendimento ao Cliente	18
Código de Ética e Conduta nas Empresas	18
Comunicação Social e Empresarial	12
Direitos Humanos	12
Direitos Trabalhistas e Previdenciários	18
Diversidade Cultural	12
Educação Fiscal	6
Empreendedorismo	12
Finanças - Educação Financeira	12
Formas Alternativas de Trabalho e Renda	12
Geração de Trabalho e Renda	6
Gestão da Qualidade	18
Gestão de Área	12
Gestão de Documentos	12
Inclusão Digital e Cibersegurança	12
Informação sobre o Mundo e o Mercado de Trabalho	6
Leitura e Interpretação de Textos	12
Liderança Vivenciada	18
Logística	18
Organização Planejamento e Controle do Processo de Trabalho	12
Orientação Profissional 1	18
Preservação do Equilíbrio do Meio Ambiente	12
Raciocínio Lógico-Matemático	18
Recursos Humanos	24
Relações do Trabalho	12
Saúde, Educação e Sexualidade	12
Saúde e Segurança do Trabalho-NR	18
Uso indevido de Álcool, e Outras Drogas	18
	420

Recursos Humanos Envolvidos

Nome	Função	Oficina
Allan Fernandes	Voluntário	Direitos Trabalhistas e Previdenciários Educação Fiscal
Ana Carolina Guerra	Facilitadora	Direitos Humanos Comunicação Social e Empresarial Liderança Vivenciada Gestão de Área Análise de Problemas e Tomada de decisão Informações sobre o Mundo e o Mercado de Trabalho Empreendedorismo
Cecília Medeiros	Facilitadora	Educação Financeira Geração de Trabalho e Renda Orientação Profissional 1
Josué Bertolino	Coordenador	Oficina de Informação sobre o Informações sobre o Mundo e Mercado de Trabalho Saúde e Segurança do trabalho-NR
Kelly Nisiharu	Psicóloga	Uso Indevido de Álcool e Outras Drogas
Kleber Grama	Facilitador	Diversidade Cultural Inclusão Digital e Cibersegurança Raciocínio Lógico-Matemático Logística Gestão de Documentos
Lauro Jacob	Voluntário	Preservação do Equilíbrio do Meio Ambiente
Liliane Paes	Facilitadora	Administração de Pessoal Recursos Humanos Código de Ética e Conduta nas Empresas Gestão da Qualidade
Pâmela Dias	Facilitadora	Atendimento ao Cliente Formas Alternativas de Trabalho e Renda Relações do Trabalho
Vagner Brandão	Facilitador	Leitura e Interpretação de Textos



Objetivos e metas

1.

Capacitar tecnicamente jovens e adolescentes do município de Pindamonhangaba nas modalidades Assistente Administrativo e Assistente Operacional.

2.

Promover a inserção de 60 jovens e adolescentes no mercado formal de trabalho pelo programa aprendiz.

3.

Estimular o desenvolvimento psicossocial dos beneficiários atendidos pelo programa, com o objetivo de proporcionar ambiente de escuta, troca de experiências e vivências, convivência familiar, comunitária e socialização.

4.

Estimular o desenvolvimento da afetividade, solidariedade e respeito mútuo e atitude cidadã dos beneficiários, por meio de atividades de mobilização voluntária de cunho socioambiental.

5.

Promover manutenção do jovem na escola e elevação do nível escolar por meio da democratização da informação e incentivo a formação técnica e superior.

Resultados Alcançados

Proporcionadas **1.560 horas de qualificação**, sendo: **1140 horas** destinadas ao Módulo Desenvolvimento Humano, oferecido nos polos Feital e Araretama com média de **90% de frequência**; e **420 horas** destinadas ao Módulo Programa de Aprendizagem para os cursos de Assistente Administrativo e Assistente Operacional, com média de 95% de frequência.

90 jovens do Módulo Desenvolvimento Humano foram contratados pelas empresas parceiras por meio do Programa de Aprendizagem

30% dos jovens participaram das atividades online com palestras, lives, podcasts, videoconferências e orientações profissionais por meio de aplicativo de mensagens.

Foram realizadas atividades voluntárias para a comunidade, com a participação e organização de pelo menos **40% dos jovens**, com ações solidárias na comunidade com doações de alimentos e roupas.

Os jovens atendidos pelo Projeto Aprendiz na empresa estavam matriculados na rede de Educação Formal e concluíram o ano letivo com êxito, mesmo com as dificuldades contextualizadas pelo Pós-Pandemia.

Atividade Extracurricular



Ação Social: “Gincana da Solidariedade”

Organizado por: Josué Bertolino e Aprendizes – IA3.ORG

De 12 a 16 de abril de 2021/Carga horária: 30 horas

Turma: Módulo Desenvolvimento Humano e Programa de Aprendizagem

Número de beneficiários: 24 participantes de modo direto e aprox. 200 indiretos.

Polo: Feital e Araretama

Objetivo: Estimular o desenvolvimento da afetividade, solidariedade e respeito mútuo, com o objetivo de despertar o espírito solidário e atitude cidadã dos beneficiários.

Descrição da Atividade: A campanha promoveu e estimulou arrecadação de 190 quilos de alimentos doados pelos familiares, vizinhos e amigos com a entrega para as Paróquias: São Cristóvão do bairro Cidade Nova e São Miguel Arcanjo do Bairro Araretama, que foram classificadas, organizadas e doadas para as pessoas atendidas da comunidade local.

Atividade Extracurricular



Ação Social: “Varal Solidário”

Organizado por: Josué Bertolino e Aprendizes – IA3.ORG

De 01 a 19 de junho de 2021/ Carga horária: 60 horas

Turma: Módulo Desenvolvimento Humano e Programa de Aprendizagem

Número de beneficiários: 90 participantes de modo direto e aprox. 400 indiretos.

Polo: Feital e Araretama

Objetivo: Estimular o desenvolvimento da afetividade, solidariedade e respeito mútuo, com o objetivo de despertar o espírito solidário e atitude cidadã dos beneficiários.

Descrição da Atividade: Mobilizou-se uma campanha junto à comunidade e arrecadou-se aproximadamente 1.000 itens (roupas, agasalhos, sapatos e acessórios). Com os itens arrecadados, criou-se o varal solidário na praça central, onde os membros mais vulneráveis da comunidade, puderam escolher as peças de acordo com sua necessidade e contexto familiar. Seguiu-se os protocolos e orientações de prevenção à Covid 19. Os itens remanescentes foram destinados as Paróquias: São Cristóvão do bairro Cidade Nova e São Miguel Arcanjo do Bairro Araretama, que foram classificados, organizados e doados para as pessoas atendidas por estes núcleos religiosos.



PROJETO VEM SER



INSTITUTO
IA3.ORG

Projeto Vem Ser

O projeto Vem Ser é um projeto sócio assistencial extensivo a toda comunidade como atores fundamentais na promoção do direito à vida, ao desenvolvimento sadio, favorecendo a criação de vínculos. Oferece assessoramento, defesa e garantia de direitos, que tem como premissa o desenvolvimento da potencialidade humana, autoconhecimento, protagonismo, empoderamento e a conquista da autonomia. A conquista de sua finalidade se dá por

meio de capacitação técnica em costura criativa para confecção de artesanatos, brindes para empresas e produtos afins, em oficinas teórico/práticas com o acompanhamento psicossocial e da profissionalização. Em resumo, o projeto se apoia em uma tríade que contempla a qualificação técnica, o desenvolvimento cognitivo emocional e criativo e o despertar para o empreendedorismo.

Atendimentos			
ANO	Nº. ATENDIDOS DIRETOS	Nº. ATENDIDOS INDIRETOS	BENEFICIÁRIOS INSERIDOS NO MERCADO DE TRABALHO
2012	23	69	15
2013	40	120	3
2014	34	102	10
2015	35	105	15
2016	41	123	56
2017	40	120	56
2018	55	165	51
2019	78	234	48
2020	38	114	12
2021	39	117	17
TOTAL	423	1269	283

X Edição/2021, o projeto ao longo de sua existência qualificou **423 participantes**. Neste ano houve um total de **42 participantes inscritas**, dos quais **39 frequentaram** regularmente as oficinas durante todo o processo de desenvolvimento. Deste grupo **17 participaram** de atividades no polo de Geração de Renda que durante o período da pandemia se concentrou na fabricação de mais

de 7.000 unidades de máscaras para empresas como a DuPont e Gerdau, além da fabricação de necessários como brindes para a Novelis e a confecção de toalhas para empresas de cerimonial. Apesar da pandemia e de seus desafios, o projeto Vem Ser se destacou por sua adaptabilidade ao se reinventar nesta nova realidade, adaptando seus objetivos e metas.

Módulo Técnico - Unidade Feital

Oficinas	Carga Horária
Empreendedorismo e Socialização	165,5
Técnicas Costura - Iniciantes	312
Técnicas Costura - Produtivo	608
Total	1085,5

Módulo Técnico - Unidade Castolira

Oficinas	Carga Horária
Empreendedorismo e Socialização	200
Técnicas Costura - Iniciantes	193
Técnicas Costura - Produtivo	600
Total	993

Recursos Humanos Envolvidos

Nome	Função	Oficina
Marlene Santiago	Facilitadora	Técnicas de Costura
Guilherme Donegatti de Carvalho	Coordenador de Projetos, Facilitador e Psicólogo	Oficinas de Empoderamento - Projeto Vem Ser Atendimento Psicossocial - Todos os Projetos do Instituto IA3.ORG Visita Domiciliar - Todos os projeto do Instituto IA3.ORG
Kelly keiko Nisiharu	Facilitadora e Psicóloga	Atendimento Psicossocial - Todos os Projetos do Instituto IA3.ORG Facilitadora da Oficina de Socialização
Sandra Regina dos Santos Alves	Assistente Social	Atendimento Serviço Social- Todos os Projetos do Instituto IA3.ORG



*compartilhando sorrisos,
semeando cidadania.*

 INSTITUTO
IAS.ORG

Objetivos e metas

1.

Promover oficinas do Módulo Desenvolvimento Humano do Programa de Educação para o Empreendedorismo, com o objetivo de propiciar vivências que valorizam as experiências que estimulem e potencializem a identificação de habilidades e talentos, ampliando seu espaço de atuação no mercado de trabalho, sendo 01 h e meia diária, 01 vez por semana, por 10 meses ao ano no território do CRAS Castolira e Cidade Nova.

2.

Promover capacitação técnica por grupo no Módulo Específico do Projeto Vem Ser no território do CRAS Castolira e Cidade Nova, sendo 03h diárias, 01 vez por semana, por 10 meses ao ano.

3.

Promover a geração de renda por meio da venda de produtos de artesanatos confeccionados pelo Projeto Vem Ser - Modo produtivo.

4.

Estimular o fortalecimento de vínculos e desenvolvimento psicossocial dos beneficiários, responsáveis e familiares atendidos pelo programa, proporcionando ambiente de escuta, troca de experiências e vivências de convivência familiar e comunitária. Encontros mensais regulares, sendo 2h por encontro, por 10 meses ao ano nos territórios do CRAS Castolira e Cidade Nova.

5.

Estimular o desenvolvimento da afetividade, solidariedade e respeito mútuo, com o objetivo de despertar o espírito solidário, atitude cidadã e compreensão crítica da realidade social dos beneficiários, por meio de atividades de mobilização voluntária de cunho socioambiental: Promover atividades de voluntariado em benefício da comunidade e entidades socioassistenciais, com os beneficiários atendidos pelo programa. 04h por atividade, 03 atividades por ano, no território CRAS Araretama, Centro e Cidade Nova.

Resultados Alcançados

Proporcionados **365,5 horas** de Oficina de Socialização e Empreendedorismo, sendo **165,5 horas** do Polo Feital e **200 horas** do Polo Castolira; com média de 98% de frequência no Polo Cidade Nova e **95% de frequência** no Polo Castolira.

Proporcionados **505 horas** de Oficina de Técnicas de Costura - Iniciantes, sendo **312 horas** do Polo Feital e **193 horas** do Polo Castolira; com média de 98% de frequência do Polo Cidade Nova e **75,55%** no Polo Castolira. E Proporcionados **1.208 horas** de Oficina Técnicas de Costura - Produtivo, sendo 608 horas do Polo Feital e **600 horas** do Polo Castolira, com média de 100% de frequência no Polo Cidade Nova e 100% no Polo Castolira.

Proporcionados um total de **1.208 horas** de confecção de máscaras e de nécessaire, sendo **312 horas** de confecção no Polo Feital e **193 horas** de confecção no Polo Castolira.

10 encontros no formato online do Café Com Pais: Lugar de Cuidado, pelo Canal do Youtube do Instituto IA3.ORG, em adaptação a situação da Pandemia, gerada pela COVID-19. Os encontros tiveram duração de 01 hora e foram planejados e organizados para acontecer sempre na última quinta-feira de cada mês. Os encontros foram realizados de fevereiro a novembro, **totalizando 10 horas de encontro ao longo do ano**. O Setor Psicossocial por meio do Serviço Social e da Psicologia recebeu 29 solicitações para atendimento entre beneficiários e familiares. Essas solicitações se desdobraram num total de **106 atendimentos individualizados** durante o ano de 2021. A duração de cada atendimento foi de 01 hora, sendo um total de **106h de atendimentos**. Em decorrência da vulnerabilidade socioeconômica enfrentada por algumas famílias durante a Pandemia, o Instituto IA3.ORG repassou **21 cestas básicas** entre os meses de jul- dez.

No mês de outubro foi realizado a campanha de material reciclado como forma de estimular a educação ambiental e a importância da sustentabilidade e da reciclagem. Os materiais reciclados foram enviados para a Cooperativa de Moreira César. Foram arrecadados **147kg** de materiais e **50% dos beneficiários** participaram da campanha.



*compartilhando sorrisos,
semeando cidadania.*

 INSTITUTO
IAS.ORG



ÁREA PSICOS SOCIAL



INSTITUTO
IA3.ORG

Área Psicossocial

A área psicossocial, no IA3.ORG, surge para complementar as demais iniciativas de desenvolvimento em que as crianças e os adolescentes participantes dos nossos programas estão inseridas. Com articulação simultânea entre a Psicologia e Serviço Social, estas áreas são responsáveis pela identificação das vulnerabilidades sociais e emocionais das crianças/adolescentes e familiares. Prestar atendimentos, orientações e informações individuais e em grupo. Prover acompanhamento aos casos que apresentam demandas e que necessitam maior atenção, além de, efetuar encaminhamentos para Rede Socioassistencial quando necessário. Por fim, buscar articulação e participação ativa em todos os espaços que promovam a reflexão e debate sobre a garantia dos direitos das crianças e dos adolescentes junto de Rede de Proteção Socioassistencial do município de Pindamonhangaba.

O objetivo principal é promover iniciativas que propiciem o autoconhecimento, estimulem a conquista da autoconfiança e autonomia, iniciativa, protagonismo pessoal e profissional, bem como desenvolvimento e conhecimento social, consciência de seus direitos como cidadão.

O trabalho busca estimular nas crianças e nos adolescentes o desenvolvimento emocional, físico e social, assim como a resolução e superação de problemas e conflitos. A área Psicossocial é um espaço para as crianças e adolescentes identi-

ficarem aspectos da personalidade, exporem suas angustias/medos, compartilhem situações pessoais, familiares e interpessoais, e ainda refletirem sobre sua carreira em orientações profissionais considerando suas aptidões e interesses.

- Oficinas de Direitos Humanos
- Oficinas de Segurança Pública
- Oficinas de Orientação Profissional
- Oficinas de Saúde Sexual e Sexualidade
- Oficinas de Uso de Álcool, Tabaco e outras Drogas
- Oficinas de Desenvolvimento das Relações Humanas
- Oficinas de Acompanhamento e Desligamento Profissional.
- Oficinas de Política de Segurança Pública voltadas para jovens e adolescentes
- Oficinas de Direitos Humanos - Orientação sexual, raça, etnia, idade, credo religioso e opinião pública
- Visitas Domiciliares
- Entrevistas e Feedback para Avaliação de Perfil
- Reuniões com pais e responsáveis: Café com Pais
- Plantão de orientação psicossocial – Plantão de Escuta
- Encaminhamento e articulação com a Rede de Serviços Socioassistenciais

ANO	Nº. ATENDIDOS INDIVIDUALMENTE	Nº ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS	Nº. ENTREVISTAS/ INSCRIÇÕES	Nº. ATENDIDOS EM GRUPO	Nº. ATENDIMENTOS EM GRUPO (FAMÍLIAS)
2019	32	83	584	12	37
2020	70	158	259	6	6
2021	29	106	352		10

ANO	Nº. ACOLHIDAS	Nº. VISITAS DOMICILIARES	Nº. ENCAMINHAMENTOS DO/ PARA CRAS	Nº. ENCAMINHAMENTOS DO/PARA CREAS
2019	569	1	0	0
2021	458	0	0	0

Grade Atividades Psicossocial

OFICINAS	CARGA HORÁRIA
Módulo Desenvolvimento Humano - Oficinas de Socialização - Projeto Vem Ser	
Módulo Desenvolvimento Humano - Oficinas de Socialização - Feital e Castolira	365,5
Módulo Desenvolvimento Humano - Oficinas de Socialização - Projeto Aprendiz na Empresa	
Módulo Desenvolvimento Humano - Oficinas de Socialização - Feital e Araretama	190
Módulo Específico - Cursos de Assistente Administrativo e Assistente Operacional	
Módulo Específico - Oficina Uso de Álcool, Tabaco e outras Drogas	18
Módulo Específico - Oficina Saúde Sexual e Sexualidade	12
Módulo Específico - Oficina de Direitos Humanos - Orientação Sexual, Raça, Etnia, Idade, Credo Religioso e Opinião Pública	12
Módulo Específico - Oficina Orientação Profissional	18
Oficina de Socialização - Projeto Contraponto	
Oficina de Socialização - Feital e Araretama	305,5
Oficina de Socialização - Projeto Atores Sociais	
Oficina de Socialização - Feital e Centro	144
Outros atividades - Projeto diversos do Instituto IA3.ORG	
Outras atividades - Entrevistas e Feedback para Avaliação de Perfil	80
Outras atividades - Atendimento Psicossocial (Acompanhamento e Orientações)	106
Outras atividades - Reuniões com Pais - Feital e Araretama	10
Total	1261

Recursos Humanos Envolvidos

NOME	FUNÇÃO	OFICINA
Guilherme Donegatti de Carvalho	Coordenador de Projetos e Facilitador	Coordenação de Projetos
Kelly Keiko Nisiharu	Psicóloga e Facilitadora	Atendimentos Setor Psicossocial Facilitadora da Oficina de Socialização dos Projetos Aprendiz na Empresa e Vem Ser
Sandra Regina dos Santos Alves	Assistente Social e Coordenadora do SCFV	Atendimentos Setor Psicossocial Visita Domiciliar Coordenação do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos - SCFV (Projetos Contraponto e Atores Sociais)
Luana Pombo Cantelmo	Facilitadora	Projetos Contraponto e Atores Sociais

Objetivos e metas

1.

Realizar Atendimentos de Acolhimento e Aconselhamento Psicossocial individualizado de até 04 encontros por indivíduo aos beneficiários, responsáveis e familiares dos beneficiários.

2.

Proporcionar acompanhamento psicossocial através da articulação de encontros com os Pais e familiares dos beneficiários participantes dos projetos, assim como atendimentos gerados por busca espontânea e/ou encaminhados pela equipe.

3.

Proporcionar acompanhamento psicossocial semanal e em grupo, denominada Oficina de Socialização, com o objetivo de trabalhar temas transversais relacionados ao cotidiano dos beneficiários atendidos e que uvenil e que gerem a oportunidade de reflexão, elaboração e internalização de sentimentos, valores e percepções/opiniões para o alcance da maturidade e consequentemente do autoconhecimento.

4.

Proporcionar Oficinas/Eventos específicos do Setor Psicossocial em Módulo Específico do Projeto Aprendiz na Empresa.

5.

Testes, Entrevistas e Feedback para avaliação de perfil

Resultados Alcançados

Nº DE ACOLHIDA: 458
Nº DE ENTREVISTA/INSCRIÇÃO: 352
Nº DE ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS: 106
Nº DE ATENDIMENTOS EM GRUPO: 10
Nº DE VISITAS DOMICILIARES: 00
Nº DE ENCAMINHAMENTOS PARA CRAS: 00
Nº DE ENCAMINHAMENTOS PARA CREAS: 00

10 encontros no formato online do Café Com Pais: Lugar de Cuidado, pelo Canal do Youtube do Instituto IA3.ORG, em adaptação a situação da Pandemia, gerada pela COVID-19. Os encontros tiveram duração de 01 hora e foram planejados e organizados para acontecer sempre na última quinta-feira de cada mês. Os encontros foram realizados de fevereiro a novembro, totalizando 10 horas de encontro ao longo do ano. O Setor Psicossocial por meio do Serviço Social e da Psicologia recebeu 29 solicitações para atendimento entre beneficiários e familiares. Essas solicitações se desdobraram num total de **106 atendimentos individualizados** durante o ano de 2021. A duração de cada atendimento foi de 01 hora, sendo um total de **106h de atendimentos**. Em decorrência da vulnerabilidade socioeconômica enfrentada por algumas famílias durante a Pandemia, o Instituto IA3.ORG repassou 21 cestas básicas entre os meses de julho a dezembro.

1.065 horas da Oficina de Socialização, sendo:
190 horas para o Projeto Aprendiz na Empresa Polo Feital e Araretama;
365,5 horas para o Projeto Vem Ser Polo Feital e Castolira;
305,5 horas para o Projeto Contraponto Polo Feital e Araretama;
144 horas Projeto Atores Sociais Polo Feital e Centro.

Setor Psicossocial propiciou no Módulo Específico do Projeto Aprendiz na Empresa, Polo Feital as seguintes oficinas:
 Oficina de Direitos Humanos - Orientação sexual, raça, etnia, idade, credo religioso e opinião pública com carga horária de **12 horas e participação de 85%**
 Oficina Orientação Profissional com carga horária de **18 horas e participação de 85%**
 Oficina de Saúde Sexual e Sexualidade com a carga horária de **12 horas e participação de 85%**
 Oficina de Oficina Uso de Álcool, Tabaco e outras Drogas com a carga horária de **18 horas e participação de 85%**

Elaboração de 80 entrevistas/horas para avaliação de Perfis Profissionais.

Atividades Complementares

Atendimentos em Grupo: “Café com Pais - lugar de cuidado”

Organizado por: Sandra Regina dos Santos Alves e Guilherme Donegatti de Carvalho – Coordenadores de Projetos

Junho a novembro de 2021

Carga horária: 12 encontros de 03 horas = 36 horas

Turma: Todos os projetos/beneficiários/famílias do Instituto IA3.ORG

Número de beneficiários: Média de 37 famílias participantes

Polo: Feital e Araretama

Objetivo: Proporcionar acompanhamento psicossocial e sócio familiar através da articulação de encontros com os pais e familiares dos adolescentes participantes dos programas, projetos e serviços; acolher e orientar as famílias dos beneficiários sobre as dificuldades e necessidades vivenciadas no contexto familiar e social para contribuir com o fortalecimento dos vínculos familiares e comunitários.

Descrição da Atividade: Foi realizada 12 encontros no ano de 2019 sendo, 06 no polo Feital e 06 no polo Araretama, com os pais e responsáveis pelos beneficiários dos programas, projetos e serviços. Os temas abordados nos encontros partiram das necessidades e dificuldades identificadas junto aos participantes e beneficiários. Dessa forma, pode-se considerar que o objetivo de contribuir para a construção de novos conhecimentos que permitiram a reflexão para o fortalecimento dos vínculos familiares e comunitários foi atingido. Os temas abordados foram:

- 1. Engajamento, parceria e união:**
Podemos contar com você?
- 2. Tecnologias – Benefícios e riscos:**
Porque e como gerar o uso consciente?
- 3. Saúde Sexual/ Sexualidade**
Aspecto fundamental da vida:
Porque e como falar com os filhos?
- 4. Estresse, Ansiedade e Depressão –**
Isso não é coisa da sua cabeça:
Porque e como conscientizar?
- 5. Bullying nos contextos sociais**
isso não é brincadeira:
Porque e como conscientizar os filhos?
- 6. Respeito x Preconceito:**
Porque e como ensinar os filhos sobre r
espeito mútuo?





PROJETO ATORES SOCIAIS



INSTITUTO
IA3.ORG

Projeto Atores Sociais

Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos

O Projeto Atores Sociais - SCFV, por meio do acesso do Programa de Incentivo à Cultura e uso das técnicas teatrais como eixo pedagógico, tem por objetivo o desenvolvimento humano, fomento a cidadania e protagonismo juvenil, entre as crianças e adolescentes. É tipificado como Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos e utiliza uma metodologia mais lú-

dica, organizada em percursos para as crianças entre 10 e 14 anos. Com encontros regulares, esses percursos são cuidadosamente preparados pela orientadora social e acontecem de forma multidisciplinar entre as oficinas de Relações Humanas e Cidadania, Roda de Leitura, Jogos Teatrais e Meio Ambiente

Atendimentos

ANO	UNIDADE	Nº. ATENDIDOS DIRETOS	Nº. ATENDIDOS INDIRETOS
2014	Feital - CICLO I, II e III	50	156
	Araretama - SCFV	0	0
2015	Feital - CICLO I, II e III	82	141
	Araretama - SCFV	32	96
2016	Feital - SCFV - Manhã/Tarde	56	168
	Araretama - SCFV - Manhã/Tarde	58	174
2017	Feital - SCFV - Manhã/Tarde	25	75
	Araretama - SCFV - Manhã/Tarde	06	18
2018	Feital - SCFV - Manhã	30	90
	Araretama - Manhã	0	0
2019	Feital e Araretama	73	219
2020	Feital	52	156
2021	Feital e Centro	38	107
TOTAL		502	1400

VII Edição – 2021, desde sua constituição o projeto atendeu o total de 502 crianças e adolescentes, sendo que em 2021 38 crianças e adolescentes participaram das Oficinas de Socialização e de Jogos Teatrais. As crianças e adolescentes participaram de atividades de convivência e fortalecimento de vínculos por meio da oficina de socialização, atividades lúdicas, recreativas e atividades de desenvolvimento de potencialidades, habilidades e talentos com a oportunidade de se expressarem artística-culturalmente por meio da oficina de jogos tea-

trais. O projeto possui o objetivo de promover o acolhimento e desenvolvimento das relações humanas por meio de atividades lúdicas, bem como o acesso à cultura, com atividades alternativas de aprendizado, a conquista da autonomia, além de possibilitar o desenvolvimento, emancipação, protagonismo e cidadania. Neste ano, o projeto abrangeu bairros dos territórios do CRAS Centro em parceria com a Escola Estadual Profa. Alzira Franco e CRAS Cidade Nova do município de Pindamonhangaba/SP.

Atores Sociais SCFV - Unidade Feital

OFICINAS	CARGA HORÁRIA
Socialização	144
Jogos Teatrais	188
TOTAL	332

Recursos Humanos Envolvidos

RECURSOS HUMANOS ENVOLVIDOS		
NOME	FUNÇÃO	OFICINA
Sandra Regina dos Santos Alves	Coordenadora de Projetos, Assistente Social e Facilitadora	Oficina de Socialização
Luana Pombo Cantelmo	Facilitadora	Oficina de Socialização
Wesley Peterson da Silva	Facilitador	Oficina de Jogos Teatrais

Objetivos e metas

1.

Promover oficinas de Socialização com objetivo de trabalhar temas transversais relacionados as competências que gerem oportunidades de reflexão, criticidade, elaboração e internalização de sentimentos, valores e percepções sobre o contexto social que estão inseridos. Realizar encontros regulares e em grupo, organizados em percursos, com 1,5 horas por dia, 01x por semana, por 10 meses no ano, no território CRAS Araretama, Centro e Cidade Nova.

2.

Promover atividades lúdicas/recreativas de convivência e fortalecimento de vínculo com oficinas de recreação em formato de encontros regulares, organizados em grupo e em percursos. 03 horas por dia, 01x por semana, por 02 meses, no território CRAS Araretama, Centro e Cidade Nova.

3.

Promover atividades de desenvolvimento de potencialidades, habilidades e talentos artísticos-culturais por meio de oficinas de formação em Dramaturgia e Interpretação Cênica, com encontros regulares, organizados em grupo e em percursos. 03 horas por dia, 01x por semana, por 10 meses, no território CRAS Centro e Cidade Nova.

4.

Promover oportunidades de expressão artística-cultural em apresentações públicas como resultado do produto cultural criado e construído pelos próprios beneficiários, incentivando a experimentação e prática teatral por meio de 05 apresentações públicas nas comunidades, espaços e escolas públicas, promovendo a acessibilidade e gratuidade ao público.

5.

Estimular o fortalecimento de vínculos e desenvolvimento psicossocial dos beneficiários, responsáveis e familiares atendidos pelo programa, proporcionando ambiente de escuta, troca de experiências e vivências de convivência familiar e comunitária. Encontros mensais regulares, sendo 2h por encontro, por 10 meses ao ano nos territórios do CRAS Castolira e Cidade Nova.

6.

Estimular o desenvolvimento da afetividade, solidariedade e respeito mútuo, com o objetivo de despertar o espírito solidário, atitude cidadã e compreensão crítica da realidade social dos beneficiários, por meio de atividades de mobilização voluntária de cunho socioambiental: Promover atividades de voluntariado em benefício da comunidade e entidades socioassistenciais, com os beneficiários atendidos pelo programa. 04h por atividade, 03 atividades por ano, no território CRAS Araretama, Centro e Cidade Nova.

Resultados Alcançados

Foi realizado no Polo Feital e Centro a Oficina de Socialização com um total de **144 horas**, sendo que os encontros foram adaptados para acontecer no formato online como medida de prevenção ao enfrentamento da Pandemia gerada pela COVID-19 e posteriormente após liberação das atividades no formato presencial, os encontros aconteceram em pequenos grupos. A frequência média foi de 96% de participantes durante o ano de 2021. Nos encontros foram trabalhados diversos temas como: 1- Autoconhecimento; 2- Relações Sociais; 3- Fatores de Risco e Prevenção; 4- Cidadania e Solidariedade. No Polo centro foi realizado uma parceria com a Escola Estadual Profa. Alzira Franco para oferta do Projeto Atores Sociais com oficina de Socialização e de Jogos Teatrais.

A oficina de recreação aconteceu durante uma semana no mês de julho de 2021, no Polo Feital e Centro. Sendo que foi planejado uma programação com diversas atividades, porém no formato online, em decorrência das recomendações de prevenção ao enfrentamento a COVID-19. As atividades planejadas nos encontros tiveram um caráter mais lúdico, mas com objetivo de trabalhar pertencimento, potencialidades, integração, comunicação entre outras abordagens que propiciaram o desenvolvimento e o fortalecimento de vínculos do grupo nas relações familiares e comunitárias.

Foi realizado no Polo Feital e Centro, as Oficinas de jogos teatrais com um total de **188 horas**, sendo que os encontros foram adaptados para acontecer no formato online como medida de prevenção ao enfrentamento da Pandemia gerada pela COVID-19 e posteriormente após liberação das atividades no formato presencial, em pequenos grupos. A frequência média das turmas nas oficinas de jogos teatrais foi de 96% de participantes durante o ano de 2021.

Diante da situação gerada pela COVID-19, não foi possível realizar conforme planejado todas as apresentações públicas. Foi adaptado e planejado vídeos teatrais (curtos), sendo um total de 05 vídeos como forma de expressão do aprendizado e resultado do trabalho desenvolvido nas oficinas de jogos teatrais.

10 encontros no formato online do Café Com Pais: Lugar de Cuidado, pelo Canal do Youtube do Instituto IA3.ORG, em adaptação a situação da Pandemia, gerada pela COVID-19. Os encontros tiveram duração de 01 hora e foram planejados e organizados para acontecer sempre na última quinta-feira de cada mês. Os encontros foram realizados de fevereiro a novembro, totalizando 10 horas de encontro ao longo do ano. O Setor Psicossocial por meio do Serviço Social e da Psicologia recebeu 29 solicitações para atendimento entre beneficiários e familiares. Essas solicitações se desdobraram num total de **106 atendimentos individualizados** durante o ano de 2021. A duração de cada atendimento foi de 01 hora, sendo um total de **106h de atendimentos**. Em decorrência da vulnerabilidade socioeconômica enfrentada por algumas famílias durante a Pandemia, o Instituto IA3.ORG repassou **21 cestas básicas** entre os meses de julho a dezembro.

No Polo Feital, foi realizado no mês de junho uma campanha com material reciclado entre os beneficiários como forma de estimular a educação ambiental e a importância da sustentabilidade e da reciclagem. Tivemos a pesagem da coleta de material reciclado semanalmente com os participantes. No final do mês de junho tivemos o fechamento de tudo que foi arrecadado pelos participantes ao longo do mês e tivemos premiações para os participantes que mais trouxeram materiais reciclados, como forma de agradecimento a adesão da campanha. Tivemos 10% de participação da turma e foi arrecadado 7,5kg de materiais que foram destinados a Cooperativa de Material Reciclado de Moreira César.



PROJETO CONTRA PONTO



INSTITUTO
IA3.ORG

Projeto Contraponto

Música que transforma!

Este projeto tem por objetivo promover o ensino da música instrumental, teoria musical e canto coral, como alternativa a inclusão, transformação social e expansão do universo cultural e musical de jovens e adolescentes do município de Pindamonhangaba.

VIII Edição – 2021, o projeto atendeu **91 jovens** com ensino da música instrumental erudita. Por conta da pandemia as aulas tiveram que acontecer de forma individual inicialmente, reduzindo assim drasticamente nossa capacidade de atendimento. Ao longo do programa 1.030

crianças e adolescentes participaram das oficinas de Socialização, Recreação e em Música Intérprete Instrumental Popular e Erudito. As crianças participaram de atividades de convivência e fortalecimento de vínculos, lúdicas e recreativas, e atividades de desenvolvimento de potencialidades, habilidades e talentos artísticos-culturais com a oportunidade de se expressarem artística-culturalmente em apresentações públicas como resultado do produto cultural criado e construído pelos próprios participantes. Neste ano, o projeto abrangeu bairros dos territórios do CRAS Cidade Nova do município de Pindamonhangaba/SP.

Atendimentos

Nº ATENDIMENTOS	UNIDADE	Nº ATENDIMENTOS	Nº APRESENTAÇÕES / ENSAIOS ABERTOS
2013	151	225	31
2014	189	275	4
2015	208	269	4
2016	231	295	9
2018	26	52	2
2019	103	309	19
2020	31	93	-
2021	91	255	1
Total	1030	1773	70

Contraponto Feital

OFICINAS	CARGA HORÁRIA
Socialização	305,5
Violão	329
Violino	171
Teclado	118
Percussão	100
Sopros Madeiras e Metais	177
Total	1200,5

Recursos Humanos Envolvidos

NOME	FUNÇÃO	OFICINA
José Roberto Galhardo Rodrigues	Facilitador	Teclado, Sopros Metais e Madeira
Ivanildo Oliveira de Jesus	Facilitador	Violino
José Alex Candido	Facilitador	Teclado, Sopros Metais e Madeira
Daiani Diniz Santos	Facilitadora	Sopro Madeira (Flauta)
Maria Silvia Valério Ferreira	Facilitadora	Percussão e Violão
Marcelo Eduardo Gomes	Facilitadora	Violão
Luana Pombo Cantelmo	Faciladora	Socialização
Sandra Regina dos Santos Alves	Coordnadora de Projetos, Assistente Social e Facilitadora	Socialização



Objetivos e metas

1.

Promover atividades de convivência e fortalecimento de vínculos por meio de oficinas de Socialização organizados em percursos.

2.

Promover atividades de desenvolvimento de potencialidades, habilidades e talentos artísticos-culturais por meio de oficinas de formação em música intérprete instrumentista popular e erudito em encontros regulares, organizados em grupo e em percursos. 1,5 horas por dia, 01x por semana, por 10 meses, no

3.

Promover oportunidades de expressão artística-cultural em apresentações públicas como resultado do produto cultural criado e construído pelos próprios beneficiários por meio de apresentações públicas nas comunidades, espaços e escolas públicas, promovendo o acessibilidade e gratuidade ao público.

4.

Estimular o fortalecimento de vínculos e desenvolvimento psicossocial dos beneficiários, responsáveis e familiares atendidos pelo programa, proporcionando ambiente de escuta, troca de experiências e vivências de convivência familiar e comunitária. Encontros mensais regulares, por 10 meses ao não nos territórios do CRAS Castolira e Cidade Nova.

5.

Estimular o desenvolvimento da afetividade, solidariedade e respeito mútuo, com o objetivo de despertar o espírito solidário, atitude cidadã e compreensão crítica da realidade social dos beneficiários, por meio de atividades de mobilização voluntária de cunho socioambiental:
Promover atividades de voluntariado em benefício da comunidade e entidades socioassistenciais, com os beneficiários atendidos pelo programa. 04h por atividade, 03 atividades por ano, no território CRAS Araretama, Centro e Cidade Nova.

Resultados Alcançados

Foi realizado no Polo Feital e Araretama a Oficina de Socialização com um total de **305,5 horas**, sendo que os encontros foram adaptados para acontecer no formato online como medida de prevenção ao enfrentamento da Pandemia gerada pela COVID-19 e posteriormente após liberação das atividades no formato presencial, os encontros aconteceram em pequenos grupos. A frequência média foi de **95% de participantes** durante o ano de 2021. Nos encontros foram trabalhados diversos temas como: 1- Autocônciamento; 2- Relações Sociais; 3- Fatores de Risco e Prevenção; 4- Cidadania e Solidariedade.

Foi realizado no Polo Feital e Araretama, as Oficinas de música com um total de 895 horas, no formato presencial com atendimentos individuais e em duplas como forma de adaptação a situação da Pandemia, gerada pela COVID-19. A frequência média das turmas nas oficinas de música: violino, violão, teclado, sopros de madeiras e metais, percussão, teclado foi de **77% de participantes** durante o ano de 2021.

Diante da situação gerada pela COVID-19, não foi possível realizar as apresentações públicas como previamente planejadas, sendo possível realizar **01 apresentação** de alguns alunos da oficina de sopros de metal num evento na UNIFUNVIC e no final do ano **01 apresentação** de alguns alunos da oficina de violino no Centro Comunitário do bairro do Feital para suas famílias e alguns convidados. E com as demais turmas das oficinas de música, foi planejado vídeos musicais (curtos), sendo um total de **04 vídeos** como forma de expressão do aprendizado e resultado do trabalho desenvolvido nas oficinas de música.

10 encontros no formato online do Café Com Pais: Lugar de Cuidado, pelo Canal do Youtube do Instituto IA3.ORG, em adaptação a situação da Pandemia, gerada pela COVID-19. Os encontros tiveram duração de 01 hora e foram planejados e organizados para acontecer sempre na última quinta-feira de cada mês. Os encontros foram realizados de fevereiro a novembro, totalizando **10 horas de encontro** ao longo do ano. O Setor Psicossocial por meio do Serviço Social e da Psicologia recebeu **29 solicitações** para atendimento entre beneficiários e familiares. Essas solicitações se desdobraram num total de **106 atendimentos individualizados** durante o ano de 2021. A duração de cada atendimento foi de 01 hora, sendo um total de **106h de atendimentos**. Em decorrência da vulnerabilidade socioeconômica enfrentada por algumas famílias durante a Pandemia, o Instituto IA3.ORG repassou **21 cestas básicas** entre os meses de julho a dezembro.

No Polo Feital, foi realizado no mês de junho uma campanha com material reciclado entre os beneficiários como forma de estimular a educação ambiental e a importância da sustentabilidade e da reciclagem. Tivemos a pesagem da coleta de material reciclado semanalmente com os participantes. No final do mês de junho tivemos o fechamento de tudo que foi arrecadado pelos participantes ao longo do mês e tivemos premiações para os participantes que mais trouxeram materiais reciclados, como forma de agradecimento a adesão da campanha. Tivemos **22% de participação** da turma e foi arrecadado **71,9kg de materiais** que foram destinados a Cooperativa de Material Reciclado de Moreira César.



EQUIPE TÉCNICA IA3.ORG

Diretoria IA3.org

Presidente

Charles Silva Almeida

Vice Presidente

Rafael Barreiro Takei

1º Secretária

Ana Maria Rita Gomes

2º Secretária

Maria de Fátima Gomes

1º Tesoureira

Maria Alice Bornstein

2º Tesoureira

Denise Aparecida da Fonseca Andrade

Conselheiros IA3.org

André Luís Aquino da Silva

Cidélia Brigunte da Motta

Claudia Rangel Correa

Edna Maria Bugni

Jane Jordão Hamacher

José Carlos Pugliese

José Luiz de Carvalho

Maria Helena Simões de Carvalho

Maria José Mendes

Mariana Lousada de Toledo

Marlene Turco Silva

Paulo Marcelo Pereira

Pedro Henrique Gheorghiu

Tatiana Fontes Soares Livramento

Valéria Regina Donegatti de Carvalho

Vinicius da Silva Bassameli Rangel

Equipe IA3.org

Adriana Benedita da Silva
 Alberto Marcondes Santiago
 Aline Roma
 Ana Carolina Ribeiro Guerra
 Ana Carolina Satim Rodrigues
 Ana Livia Carvalho da Silva
 Anderson da Silva
 André Luis Alvarenga
 Andreia Cristina Pereira da Silva
 Cecilia Medeiros de Moura Silva
 Daiani Diniz
 Eliane de Carvalho
 Fabio Pereira Mendes
 Flavia Tiaki Tanaka Soares
 Gabriely Vitória da Silva
 Guilherme Donegatti de Carvalho
 Ivanildo Oliveira de Jesus
 Jocimara Leticia de Lima Akahane
 José Alex Cândido
 José Roberto Galhardo Rodrigues
 Josué Bertolino
 Kelly Keiko Nisiharu
 Kleber Sousa Grama
 Laura Cristine de Melo Alves
 Liliane Paes Pereira
 Lindoya Gonçalves Pinto Brito Santos
 Luana Cantelmo Pombo
 Marcelo Eduardo Gomes
 Maria Sílvia Valério Ferreira
 Marlene Marcondes Santiago
 Murilo Belvedereze Keller
 Nathalia Mendrot Godoi
 Pâmela Dias Martins
 Sandra Regina dos Santos Alves
 Thuany Faria Corrêa
 Vinicius Alessandro de Aquino Silva
 Viviane Aparecida da Silva Magalhães
 Wagner Eduardo Conceição Souza
 Wesley Peterson da Silva
 Wilson Maximiliano

Contribuintes Pessoa Física Incentivo Fiscal

Ademir Lívio
 Adriana do Amaral Gurgel
 Antonio Tadeu Coelho Nardocci
 Balbino Caetano Neto
 Charles Silva Almeida
 Dnilson Luiz Sesti
 Hallana Grace Fiorindo Voinichs Takei
 João Osmar Julio
 José Luiz de Carvalho
 Katia Fumachi Crivelari Sesti
 Luiz Fernando Rodrigues Bravo
 Rodolfo de Oliveira Prado Gomes
 Silvio Ciriaco de Oliveira Junior
 Vanessa Machado Leite
 Wagner Silvestre Junior
 Wilian Scopinho

Empresas Financiadoras

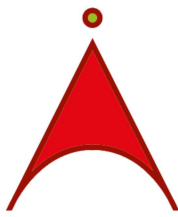
“O diferencial do nosso trabalho é contar com parceiros estratégicos que nos apoiam!”

Novelis do Brasil Ltda
 GV do Brasil Indústria e Comércio de Aço
 Projel Engenharia Especializada Ltda
 Itaú Social

Associados (Doadores Mensais)

Alessandra Domingos Silva
Alvaro Toshio Takei
Amanda Amorim De Oliveira
Ana Claudia Correa Guimaraes
Ana Cristina Soares Iwamoto
Ana Paula Chagas Pinheiro
Andreia Vanzeli Da Silva Moreira
Balbino Caetano Neto
Bruno Silveira
Carlos Antonio Vidoca
Cecilia Medeiros De Moura Silva
Charles Silva Almeida
Denise Ap. da Fonseca Andrade
Diogo De Castro Grillo
Dnilson Luiz Sesti
Edna Bugni
Fernanda Batista Cesar Hasman
Fernando Brandao Dos Santos
Gabriela Melo De Azevedo
Gilsimar Aparecido Arruda Da Silva
Gilvanete Silva Da Rocha
Guilherme Donegatti de Carvalho
Hallana G F V Takei
Helena Maria Domingos Silva
Hellen Mattoso Vitorino
Jane Jordao Hamacher
Jean Gustavo Cleyton Da Silva
Jessica Freire
Joao Marcelo Pinto
Joao Osmar Julio
Jocimara Leticia De Lima Akahane
Livia Louzada De Toledo Pugliese
Maria Angela Casquel

Maria Angelica Nascimento Barreiro
Maria De Fatima Gomes
Maria Helena Simões de Carvalho
Maria Jose De Lima
Maria Jose Mendes
Mariana Louzada De Toledo
Moacyr Henrique Martins Vaz
Monica Bastos
Noel Julio Jesus Dutra
Orlando Silva Almeida
Osmar Lazani
Pablo Luchin Pena Garcia
Patricia Pilar Moreira Cassiano
Paula Mayumi Ohara
Rafael Barreiro Takei
Renata Jurema Vieira
Rodolfo De Oliveira Prado Gomes
Suellen Mascaró
Tania Ebihara
Tatiana Fontes Soares Livramento
Therezinha Fonseca Andrade
Thiago Hamacher
Van Heick Bastos Dos Santos
Vinicius Da Silva Bassaneli Rangel
Vivian Pierri
Vladimir Ramos De Oliveira
Wagner Silvestre Junior
Zaira Lucia Fontes Simoes Costa



INSTITUTO
IA3.ORG

Relatório Anual de 2021 do IA3.ORG

Instituto Apoio ao Desenvolvimento
Humano, a Artes e Aprendizagem
de Pindamonhangaba/SP
contato@ia3.org.br

ia3.org.br

