

**PLANO DE TRABALHO 2023/2024****1. IDENTIFICAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO SOCIAL PROPONENTE**

Razão Social: IA3 INSTITUTO DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO HUMANO A ARTES E APRENDIZAGEM		
Data de criação: 15/05/2008	C.N.P.J.: 10.430.790/0001-07	
Inscrição no CMDCA nº: 008	008	
Endereço: AV. EDARGE VIEIRA MARCONDES, 22 – VISTA ALEGRE/FEITAL		
Cidade: PINDAMONHANGABA	UF: SP	
CEP: 12442-230	E-mail: contato@ia3.org.br	
DDD/Tel: (12) 3637-5416	FAX:	
Conta Corrente: 3130-4	Banco: CEF	Agência: 0330
Nome do Representante Legal: CHARLES SILVA ALMEIDA		
CPF: 126.476.178-30	RG: 21.482.485-8 – SSP/SP	
Cargo: PRESIDENTE	Função: PRESIDENTE	
Endereço: Av. Albuquerque Lins, 900 - Apto 52, Campo Alegre, Pindamonhangaba - SP	CEP: 12410-030	
Início mandato: 30/05/2022	Fim do mandato: 29/05/2025	
Nome do Técnico Responsável: Lindoya Gonçalves P. B. Santos		
CPF: 894.019.566.34	RG: MG6794931	
Formação Profissional: Comunicação Social	Nº Registro:	
Cargo: Coordenadora de Portifólio e Programas	Função: Coordenadora de Portifólio e Programas	
Endereço: Rua Cassiano Ricardo 1411 – São José dos Campos	CEP: 12240540	

2. TÍTULO

Projeto Aprendiz na Empresa: Iniciativa do Programa Educação para o Trabalho

2.1 CLASSIFICAÇÃO DA PROPOSTA CONFORME EIXO TEMÁTICO

O Instituto IA3 fundamenta sua proposta no “**Eixo Temático Trabalho**”, com recorte sobre o campo da educação voltada para a iniciação profissional de jovens, sob a classificação legal de “APRENDIZES”. Neste modelo de qualificação e inclusão para o trabalho, serão atendidos jovens de 14 anos a 18 anos de idade, sob situação de vulnerabilidade social. Os cursos ofertados serão de aprendizagem nas áreas administrativa e operacional, com atenção sobre competências básicas, tais como: comunicação, conhecimentos de informática, ambiente emprearial, processos de trabalho, postura e orientação em processos seletivos.

O Instituto também fará o encaminhamento e o acompanhamento psicossocial e de desempenho dos jovens junto às empresas contratantes, tal como rege a Lei 10.097/2000.

O atendimento prosseguirá durante o tempo de contrato firmado entre o jovem e a empresa (e que pode ser de até 18 meses), período em que ocorre a adaptação às rotinas e normas do mundo do trabalho e que requer a obrigatoriedade do jovem permanecer na escola.

2.2 CAPACIDADE DE ATENDIMENTO

Capacidade de Atendimento: 70 vagas, conforme tabela de distribuição, vide tabela abaixo:

Distribuição de Vagas				
Projeto Aprendiz na Empresa: Iniciativa do Programa Educação para o Trabalho	Curso	Vagas	Feital	Araretama e/ou Moreira César
	Assistente Administrativo ou Operacional	70	40	30
Total de vagas disponibilizado:		70		
Atendidos Indiretamente		420		

2.3 DIAGNÓSTICO DA REALIDADE

Relatório anual The Inclusive Internet Index 2022, elaborado pela revista britânica avaliou, como a tecnologia contribui, positivamente, para melhorar fatores socioeconômicos em nível global. O Brasil aparece na 31ª posição no ranking geral de 100 países, que avalia preparo, facilidade de acesso, disponibilidade e relevância. No quesito de preparo, que abrange as categorias alfabetização, confiança e segurança no uso das tecnologias e políticas de incentivo do uso, ficamos nas posições 66ª, 21ª e 50ª, respectivamente. Infelizmente, os dados mostram que nosso país ainda tem muito o que avançar em relação a "cidadania digital", que é o direito ao preparo e ao uso responsável das tecnologias pelas pessoas.

Dado o perfil de vulnerabilidade que caracteriza as regiões de atuação do projeto, assim como seu público alvo a realidade não difere do restante do país neste quesito, com predominância do analfabetismo tecnológico. Esta realidade sinaliza para a violação de direitos de crianças e adolescentes, especialmente do Direito à Profissionalização e à Proteção no Trabalho no Artigo 69 do ECA, que declara que o adolescente tem direito à profissionalização e à proteção no trabalho, observados os seguintes aspectos, entre outros:

- I – respeito à condição peculiar de pessoa em desenvolvimento;
- II – capacitação profissional adequada ao mercado de trabalho.

O Instituto IA3 busca atuar fornecendo não só os melhores conteúdos, como também acesso a todas as tecnologias essenciais para que esses jovens possam se incluir de forma competitiva no mercado de trabalho, contribuindo para a garantia dos direitos.

2.4 JUSTIFICATIVA

Dentro da realidade de analfabetismo tecnológico que caracteriza os assistidos por esse projeto e como esse conhecimento se faz primordial para melhor desempenho no mercado de trabalho atual, entendemos como é expressiva a importância do acesso a computadores pelos jovens para a absorção desses conteúdos. Hoje o IA3 disponibiliza algumas unidades que são compartilhadas pelos jovens durante as atividades e precisam ser transportadas rotineiramente entre as unidades por falta de aparelhos que atendam a todos. Compreendemos que a possibilidade de acesso individualizado contribuiria de forma significativa no melhor aproveitamento do tempo de preparo dos jovens, impactaria na absorção dos conhecimentos e evitaria os riscos no transporte diário de unidades já existentes. A aquisição do ar condicionado contribuiria para melhor vida útil dos aparelhos, assim como para maior salubridade do espaço para os beneficiários nos períodos de altas temperaturas.

2.5 OBJETIVO GERAL

Aquisição de bens e materiais permanentes.

2.6 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Contribuir com a execução das atividades relativas do Projeto.
- Ampliar a capacidade de atendimento (simultâneo) e aumentar a qualidade das oficinas ofertadas.

2.7 METODOLOGIA DE TRABALHO

Tendo hoje o total de 35 computadores e tendo em média por sala 38 jovens, entendemos que a aquisição de 03 unidades atenderia ao propósito de melhores condições educacionais para nossos beneficiários. A aquisição do ar condicionado se dará por orientação técnica para melhor conservação dos aparelhos. O orçamento será realizado entre os meses de setembro e outubro pelo setor financeiro do Instituto IA3 e sendo aprovado respeitando os requisitos de custo benefício em relação a qualidade e preço será feita a aquisição pelo mesmo setor. Essas aquisições impactarão de forma positiva nas atividades do projeto proporcionando melhores condições educacionais por meio de ferramentas adequadas.

2.8 PÚBLICO ALVO

População atendida	Critérios de seleção
<p><i>Adolescentes em situação de vulnerabilidade social, conforme Artigo 2º da Lei Federal nº 8.069/90, residentes nos territórios de abrangência dos CRAS Araretama e Feital.</i></p> <p>Características dos beneficiários:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) <i>Proteção Social Especial (PETI/PAEFI);</i> b) <i>Situação de acolhimento institucional;</i> c) <i>Reinserção da medida protetiva de acolhimento;</i> d) <i>Famílias em programas de transferência de renda;</i> e) <i>V. Jovens com vivência de violência e/ou negligência.</i> 	<p>Faixa etária: <i>De 14 anos a 18 anos de idade.</i></p> <p>Território: <i>Residentes nos bairros Feital e Araretama.</i></p> <p>Outros critérios:</p> <p><i>Faixa de renda (média familiar): Prioritariamente até 2 (dois) salários mínimos de acordo com a classificação da faixa E, D e C2.</i></p> <p>Formas de acesso:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) <i>Espontânea pelos canais de comunicação;</i> b) <i>Encaminhamentos da rede socioassistencial;</i> c) <i>Encaminhamentos de outras políticas setoriais;</i> d) <i>Encaminhamentos dos Sistemas de Garantia de Direitos e de Justiça.</i>

2.9 ATIVIDADES DO PROJETO O APRENDIZ

N	AÇÃO	RESPONSÁVEL PELA AÇÃO	PERIODICIDADE DA AÇÃO	DURAÇÃO DA AÇÃO	NÚMERO DE GRUPOS	CARGA HORÁRIA TOTAL	TOTAL DE ATENDIDOS
1.	Aquisição de computadores e ar condicionado.	Departamento Financeiro	Entre setembro e outubro de 2023	60 dias			

**3. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO**

METAS	INDICADORES	MEIOS DE VERIFICAÇÃO
Compra de 3 computadores e 1 ar condicionado.	Aquisição dos bens permanentes.	Notas fiscais e registro fotográfico.

PLANO DE EXECUÇÃO FINANCEIRA

Natureza da Despesa	Total	Concedente	Proponente/Contrapartida
Bens_e_materiais_permanentes	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ -
TOTAL	10.000,00	10.000,00	-

PLANO DE DESEMBOLSO (Auxilio)

RUBRICA (RP-10)	DESPESA	JUSTIFICATIVA	1º mês	2º m	3º m	4º m	5º m	6º m	7º m	8º m	9º m	10º m	11º m	12º m	Total
			set-23	out-23	nov-23	dez-23	jan-24	fev-24	mar-24	abr-24	mai-24	jun-24	jul-24	jul-24	
Bens e Materiais Permanentes	03 Notebooks e 01 Ar-condicionado	Ampliar a capacidade de atendimento (simultâneo) e aumentar a qualidade das oficinas ofertadas	10.000,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10.000,00
TOTAL			10.000,00	-	10.000,00										

Valor Total de Recursos a serem aplicados Auxilio	10.000,00
---------------------------------------------------	-----------



6. IDENTIFICAÇÃO E ASSINATURA DO REPRESENTANTE LEGAL, TÉCNICO RESPONSÁVEL E PROFISSIONAL RESPONSÁVEL PELA PRESTAÇÃO DE CONTAS

REPRESENTANTE LEGAL

Nome: Charles Silva Almeida

Data: 06/06/2023

Assinatura: 

RESPONSÁVEL TÉCNICO PELA EXECUÇÃO

Nome: Lindoya Gonçalves P. B. Santos

Data: 06/06/2023

Assinatura: 

RESPONSÁVEL PELA PRESTAÇÃO DE CONTAS

Nome: Vinicius Guedes França

Data: 06/06/2023

Assinatura: 

Pindamonhangaba 06 de junho de 2023